

# 採用から退職までの 労務リスクに対する実務対応セミナー

～最新法令・直近の労務トラブルの傾向を踏まえて解説～

開催のご案内

近年、企業と従業員との間で起こるトラブルが多様化しており、労働委員会や労働審判といった制度に持ち込まれるケースが増えています。

人事・労務管理は、常に法律面に照らし合わせ合法的、合理的な処理と適切な労務対策が必要です。

しかしながら、担当者といえどもすべて網羅することは不可能であり、判例・通達類についてもすべて解釈することは容易ではありません。

そこで、当協会では、採用から退職まで想定される労務リスクを洗い出し、最新法令や直近の労務トラブルの傾向を踏まえ、実務ポイントを分かりやすく解説するセミナーを企画いたします。

この機会に、是非とも多数ご参加いただきますようご案内申し上げます。

## ＜講習内容＞

- 1. 採用に関する問題点と労務リスク**  
労働条件明示の法改正/採用面接時の質問事項/内定時の提出書類/内定取消の合理性/試用期間の取扱い/採用時のトラブル事例 等
- 2. 労働時間・休日・休暇に関する労務リスク**  
時間外労働の上限規制/労働時間管理/裁量労働制の法改正点/振替休日と代休/育児・介護休業/労働時間等のトラブル事例 等
- 3. 賃金・退職金に関する労務リスク**  
割増賃金の実務/定額残業代の問題/初任給等の動向/同一労働同一賃金/退職金制度のトレンド/賃金・退職金等のトラブル事例 等
- 4. 退職・解雇・懲戒に関する労務リスク**  
退職時の留意点/高年齢者就業確保措置/定年年齢の動向/第二種計画認定の変更/懲戒処分の運用/退職時のトラブル事例 等
- 5. その他人事に関する労務リスク**  
出向・転籍の実務/ハラスメント対応/メンタルヘルス対策/副業兼業/LGBTQ/その他トラブル事例/今後の法改正項目 等

## ※ 講 師



広島総合  
社会保険労務士法人  
代表社員

**石井孝治氏**  
(社会保険労務士)

広島県呉市出身。平成16年社労士事務所を設立。現在、広島を拠点に一般企業・社会福祉法人・医療法人等の人事労務サポートを行っている。セミナー講師としても、具体的事例をあげた分かりやすい話が好評。著書には、「社長！御社の退職金制度はこのままで大丈夫？（アニモ出版）」、「労働法のキモが2時間でわかる本（日本実業出版社）」、「知らない！と損する労働法の超基本（日本実業出版社）」等、多数。

## \* 日 時

令和6年 9月11日（水）  
13:30～17:00

## \* 会 場

広島商工会議所ビル  
307号室（3階）  
＜広島市中区基町5-44＞  
※会場に駐輪場・駐車場はありません

定員 30名

\* 参加費 広島経協会員 1名 7,000円 会員外 1名 10,000円  
※資料代を含む。

\* 申込締切 9月4日(水) 但し、定員になり次第締切らせていただきます。

- \* その他
- ①参加費は申し込み後、お早目に次の口座にお振込み下さい。なお、振込手数料は、参加費に含まれておりませんので、各自ご負担願います。
    - ・広島銀行本川支店 広島県経営者協会 普通預金口座 (No.0288624)
    - ・もみじ銀行広島中央支店 広島県経営者協会 普通預金口座 (No.1855314)
  - ②締切日以降の取消及び欠席の場合でも参加費は申し受けます。
  - ③領収書の発行は省略し「振込金受取書」又は「お取引明細票」を領収書に代えさせていただきます。
  - ④参加受理後、「参加受理票」をFAXさせていただきます。
  - ⑤5月～10月の間は、軽装励行期間につき、軽装にてご参加願います。

□申込み・問合せ先

広島県経営者協会

〒730-0011 広島市中区基町5-44 広島商工会議所ビル6階  
TEL 082-221-6844 FAX 082-221-6830  
E-mail: [info@hiroshima-keikyo.jp](mailto:info@hiroshima-keikyo.jp) <http://www.hiroshima-keikyo.jp>

----- 必要事項をご記入の上、切り取らずこのままFAXにてお送り下さい -----

広島県経営者協会 行  
(FAX 082-221-6830)

※採用から退職までの  
労務リスクに対する実務対応セミナー(9/11)参加申込書

会社名

所在地〒

申込担当者役職氏名

TEL

FAX

役職(所属)名	氏名	役職(所属)名	氏名

※参加費 円×名= 円は、 月 日付、 広銀・もみじにて振込みます。

ご記入いただいた内容は、本事業に関する確認・参加者名簿の作成等に使用させていただきますが、その他の目的での使用は一切ございません。