

広島政労使会議（広島労働局働き方改革推進協議会）共同宣言

～ 広島経済の発展と県民生活の向上に向けて ～

広島県では、エネルギー・原材料価格の高騰や継続する物価高が、企業の事業活動や県民の生活に大きな影響を及ぼしています。また、少子高齢化が進展し人手不足が続く中、若年層を中心とする人口の転出超過が続いています。

このような状況下においては、取引の適正化や生産性の向上を通じ、企業が継続的かつ安定的に賃上げができる環境づくりを進めるとともに、若者や女性にとって魅力ある職場を増やすことにより、広島県は働きやすく、働きがいのある魅力的な県であることをアピールし、広島の経済が持続的に発展し、県民が豊かさを実感できるようにすることが重要です。

そのため、私たち、広島政労使会議（広島労働局働き方改革推進協議会）は、構成員が相互に連携・協力して、以下に取り組むことを宣言します。

◆ 適正な取引による価格転嫁

- ・適正な価格転嫁の実現による賃上げ環境の整備を促進するため、取適法及び労務費転嫁指針の周知に取り組みます。また、独占禁止法の優越的地位の濫用や取適法違反などの価格転嫁や適正取引を阻害するような事案に対しては、公正取引委員会において、厳正に対処していきます。
- ・サプライチェーン全体の付加価値向上、取引先との共存共栄を目指す「パートナーシップ構築宣言」の普及拡大に取り組みます。また、取引実態の把握、取引かけ込み寺や価格転嫁サポート窓口の活用促進により、中小受託事業者の価格交渉・価格転嫁を進めます。

◆ 生産性の向上

- ・強化される伴走支援体制の下、生産性向上に向けた取組、事業承継・M&A等による更なる成長を促進し、ものづくり補助金や省力化投資補助金、デジタル化・AI導入補助金の活用により、中小企業・小規模事業者の生産性向上・省力化投資に取り組みます。
- ・「賃上げ」支援助成金パッケージの活用による生産性向上等を通じた賃上げや、企業の人的投資の拡大、個々人のリスクリングによる能力向上に取り組みます。

◆ 魅力ある職場づくり

- ・リスクリングや女性活躍、働きがい向上など、人への投資により人材の力を最大限に引き出す人的資本経営及びその情報開示を促進し、広島で暮らし働きたいと思えるような魅力ある職場づくりに取り組みます。また、男性の育児休業取得の推進を図り、仕事と家事・育児を両立しやすい職場づくりを進めます。
- ・若者の採用・育成、女性活躍促進、子育てサポート等の雇用管理の改善に取り組む認定企業（ユースエール、えるぼし、くるみん）を拡大させ、企業の魅力向上を通じた人材確保・定着の促進に取り組みます。

◆ 連携の強化

- ・構成員はより緊密な連携・協力を行い、各種施策の最大限の活用を図りつつ、主体的に取り組めます。

令和8年1月29日

広島政労使会議（広島労働局働き方改革推進協議会）

<構成員>

広島県
中国経済産業局
広島労働局

広島県経営者協会
広島県商工会議所連合会
広島県商工会連合会
広島県中小企業団体中央会

日本労働組合総連合会 広島県連合会
県内大学教授等
広島県社会保険労務士会

<オブザーバー>

公正取引委員会事務総局 近畿中国四国事務所 中国支所